

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 株式会社サイリス行動計画

両立支援制度を充実させ、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間（第2期）

令和 3年 12月 1日 ～ 令和 6年 11月 30日まで（3年間）

### 2. 内容

目標 1 妊娠中および出産後の労働者の健康管理や相談窓口の設置

<取組内容>

- ・相談窓口の設置についての検討
- ・相談窓口設置について社員への周知

目標 2 配偶者出産休暇の導入

<取組内容>

- ・配偶者出産休暇導入について検討
- ・規程改訂
- ・配偶者出産休暇について社員への周知

目標 3 女性管理職の割合 20%以上を維持する

<取組内容>

- ・上司と部下との定期的な面談時に中長期的な視点で対話をする
- ・社員一人一人が中長期のキャリアプランを作成する

目標 4 年次有給休暇の平均取得率 60%以上を維持する

<取組内容>

- ・年次有給休暇取得率目標値を周知
- ・年次有給休暇の取得率状況を把握し、取得率の少ない社員に取得を働きかける