

2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社サイリス
総務人事部

当社では、求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

■当社の姿勢

- ・当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
- ・採用選考は、職務遂行能力と適性のみに基づいて行います。
- ・性別、性的指向、性自認、年齢、国籍、信条等による差別は一切行いません。
- ・問題が発生した場合は、迅速かつ適切に事実確認および是正措置を行います。

■面接・選考時の対応

- ・面接は、事前にお知らせした日時・場所・方法で実施します。
- ・当社からの連絡は会社のメールアドレス（@silis.co.jp）または代表番号（03-5207-2861）から行います。

■相談窓口

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口連絡先

職場環境向上推進室 船木、川添（電話：03-5207-2861）

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む